



PREFEITURA MUNICIPAL DE PENALVA
GABINETE DO PREFEITO
Praça Dr. J.J. Marques 222 / CEP: 65.213-000 – PENALVA - MA
CNPJ: 06.179.402/0001-81

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PREFEITURA MUNICIPAL

PENALVA / MA

2022/2028



PREFEITURA MUNICIPAL DE PENALVA
GABINETE DO PREFEITO
Praça Dr. J.J. Marques 222 / CEP: 65.213-000 – PENALVA - MA
CNPJ: 06.179.402/0001-81

PREFEITO: LUIZ HENRIQUE ALVES GUERRA

VICE-PREFEITO: JEANDERSON TEIXEIRA DE OLIVEIRA



PREFEITURA MUNICIPAL DE PENALVA
GABINETE DO PREFEITO
Praça Dr. J.J. Marques 222 / CEP: 65.213-000 – PENALVA - MA
CNPJ: 06.179.402/0001-81

Planejamento Estratégico 2022/2028 - APRESENTAÇÃO

Muitos dos problemas enfrentados pelas organizações, tanto no setor privado quanto no público, decorrem da falta de planejamento. No setor público, essa realidade se tornou insustentável, transformando o planejamento estruturado em uma necessidade urgente, exigido tanto pelos órgãos de controle externo quanto pelos cidadãos, que clamam por serviços públicos de qualidade.

Diante desse cenário, a Prefeitura Municipal de Penalva - MA reconheceu a importância de estabelecer um Planejamento Estratégico (PE) para orientar suas principais ações no período de 2022 a 2028. O objetivo é promover uma gestão moderna, eficiente, transparente e participativa, alinhada às necessidades da população.

O processo de construção deste Planejamento seguiu uma metodologia estruturada (detalhada na seção “Metodologia do PE”), e envolveu diversas etapas: definição da Missão, dos Valores, da Visão Estratégica, análise do ambiente, formulação dos Objetivos Estratégicos e, por fim, o delineamento dos Planos de Ação. Todas as etapas foram realizadas com ampla participação dos setores administrativos e representantes da sociedade civil.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PENALVA
GABINETE DO PREFEITO
Praça Dr. J.J. Marques 222 / CEP: 65.213-000 – PENALVA - MA
CNPJ: 06.179.402/0001-81

1. MISSÃO

Promover o desenvolvimento sustentável de Penalva, com justiça social, inclusão, transparência e eficiência na prestação dos serviços públicos, assegurando qualidade de vida para todos os cidadãos.

A Missão é a razão de ser da Prefeitura, o propósito que orienta todas as suas ações. Representa o compromisso institucional com o bem-estar coletivo, a cidadania ativa e a responsabilidade com os recursos públicos.

2. VALORES

- **Ética**
- **Transparência**
- **Responsabilidade Social**
- **Eficiência e Efetividade**
- **Participação Popular**
- **Sustentabilidade**
- **Legalidade**
- **Inovação**
- **Equidade**

Cada valor representa um princípio orientador que deve estar presente nas atitudes e decisões de todos os servidores públicos municipais.

3. VISÃO ESTRATÉGICA

Até 2028, tornar Penalva referência regional em gestão pública participativa, infraestrutura sustentável e qualidade de vida para a população.

A Visão Estratégica representa aonde a Prefeitura pretende chegar. É uma meta ambiciosa, porém alcançável, fundamentada em ações consistentes e no compromisso com os cidadãos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PENALVA
GABINETE DO PREFEITO
Praça Dr. J.J. Marques 222 / CEP: 65.213-000 – PENALVA - MA
CNPJ: 06.179.402/0001-81

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

4.1. Objetivos Finalísticos (perspectiva dos cidadãos)

- **Aprimorar a comunicação institucional com a população**
 - Meta: Ampliar os canais de informação e diálogo
 - Indicador: Aumento no número de canais ativos e no alcance das comunicações
- **Melhorar a qualidade dos serviços públicos**
 - Meta: Reduzir filas e tempo de espera em atendimentos
 - Indicador: Índice de satisfação dos usuários
- **Fomentar a cidadania ativa e o controle social**
 - Meta: Implementar programas de educação cívica e fiscal
 - Indicador: Número de programas implementados e participação popular
- **Ampliar o acesso à infraestrutura urbana e rural**
 - Meta: Expandir serviços essenciais (água, luz, estradas)
 - Indicador: Quantidade de obras entregues por ano

4.2. Objetivos Organizacionais (perspectiva interna)

- **Modernizar a gestão pública**
 - Meta: Implantar sistemas digitais e processos eletrônicos
 - Indicador: Redução de processos físicos
- **Qualificar continuamente os servidores**
 - Meta: Capacitar todos os servidores ativos até 2026
 - Indicador: Percentual de capacitação anual
- **Garantir sustentabilidade fiscal**
 - Meta: Aumentar receitas próprias e controlar gastos
 - Indicador: Resultado primário positivo
- **Assegurar recursos para ações estratégicas**
 - Meta: Alinhar planejamento e orçamento anualmente
 - Indicador: Percentual de execução dos projetos planejados